

JAPAN 2020
**DISCOVERY
 SUMMIT
 ONLINE**



離職による医療崩壊を防ぐために！
 医療者の離職原因および転職前後の満足度変化に関する解析



濃沼・政美¹⁾, 小申 興平²⁾
 1) 帝京平成大学 薬学部
 2) 江田記念病院 薬剤部

Copyright © SAS Institute Inc. All rights reserved.

医療者の離職や病院経営の悪化等を受けて、
 安定的・継続的な医療提供体制が成り立たなくな
 なることを医療崩壊という。

これまで我々は離職による医療崩壊を防ぐ
 ために、離職に至る潜在要因の解析を行って
 きた。1) 2)

そこで今回は実際に離職経験のある医師・
 看護師・病院薬剤師を対象に、離職に至った
 潜在要因ならびに転職による職務満足度の変化
 (および満足度変化率) について調査し、
 職種間の比較等を行った。

コロナ激務でもボーナス0!?
 看護師が大量退職希望...
 医療崩壊は感染増より
 経営難でやってくる
 2020/07/17 12:08
 東洋新報 特報 Web



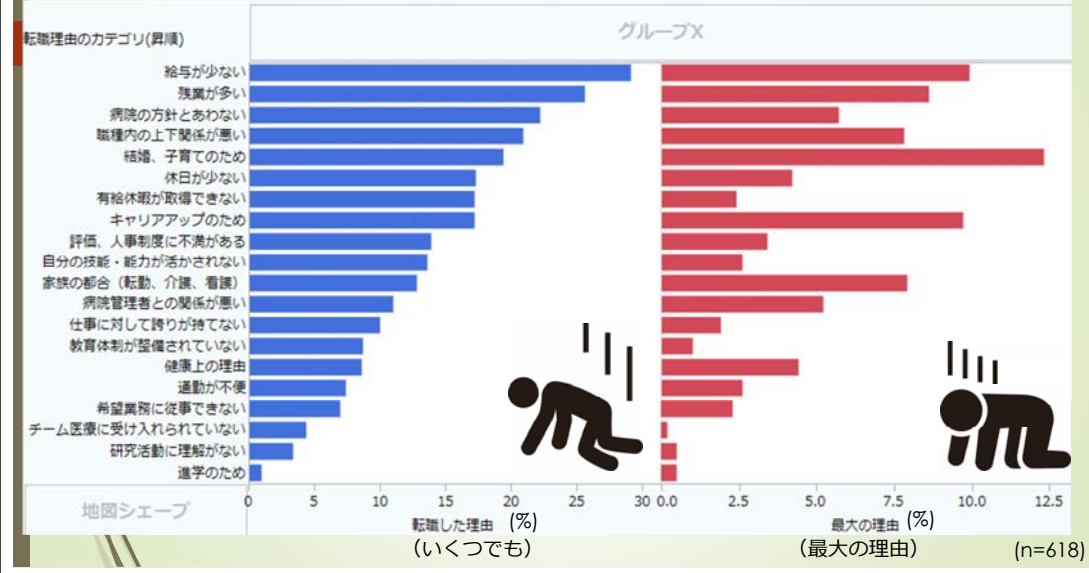
1) Examining the Relation between Occupational Awareness and Official Positions of Hospital Pharmacists/Journal of Drug Interaction Research, Vol. 42(1), 2018/共著/2018.02
 2) 病院薬剤師における職務満足度と勤務継続意識の関係についての検討/医薬品相互作用研究42(3) 184-189, 2018/共著/2018.10

調査方法

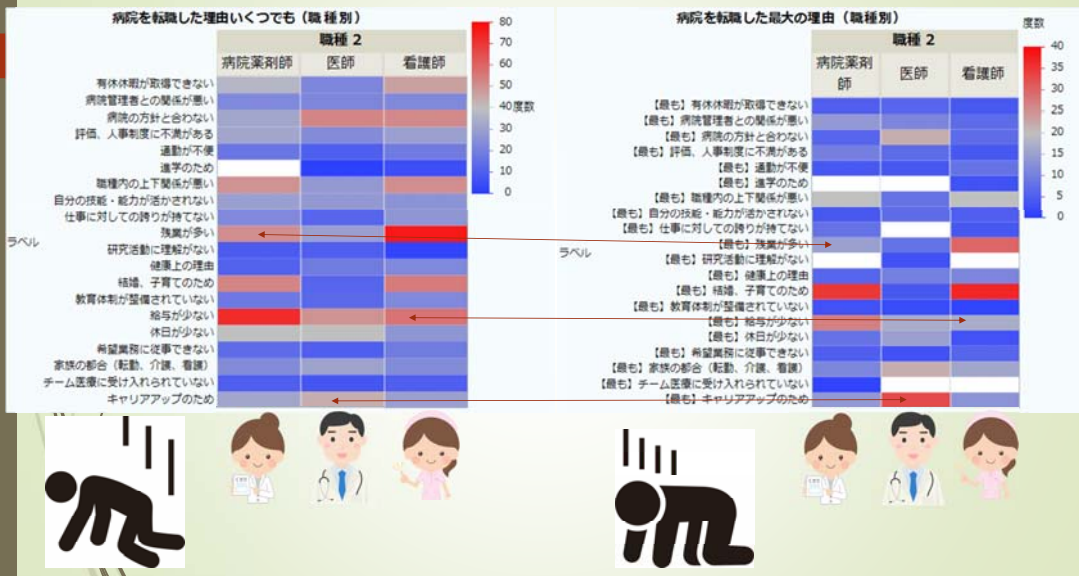
- 調査期間：2019年09月20日(金)～2019年09月27日(金)
 調査対象：
 マクロミルのモニタ会員 計618名 (調査会社株式会社マクロミル QuickMill)
- ・ 転職前の職業が医師の方 (206名)
 - ・ 転職前の職業が看護師の方 (206名)
 - ・ 転職前の職業が病院薬剤師の方 (206名)
- 質問項目：
- ・ 回答者属性 (年齢・性別・未婚既婚・子供の有無・年収等)
 - ・ 勤め先を退社した際の年齢
 - ・ 直近の転職は何回目か
 - ・ 転職前の病院での勤務年数
 - ・ あなたの役職 (転職前・転職後)
 - ・ 転職した理由
 - ・ 勤務施設に対する満足度 (転職前・転職後)
 - ・ 勤務施設に対する心理的ストレス (転職前・転職後)
 - ・ 勤務施設に対し、当該施設を職場として知人に就職を勧めたいか (転職前・転職後)

研究倫理：帝京平成大学倫理審査委員会 (2019年度) 承認済み
 利益相反：該当なし

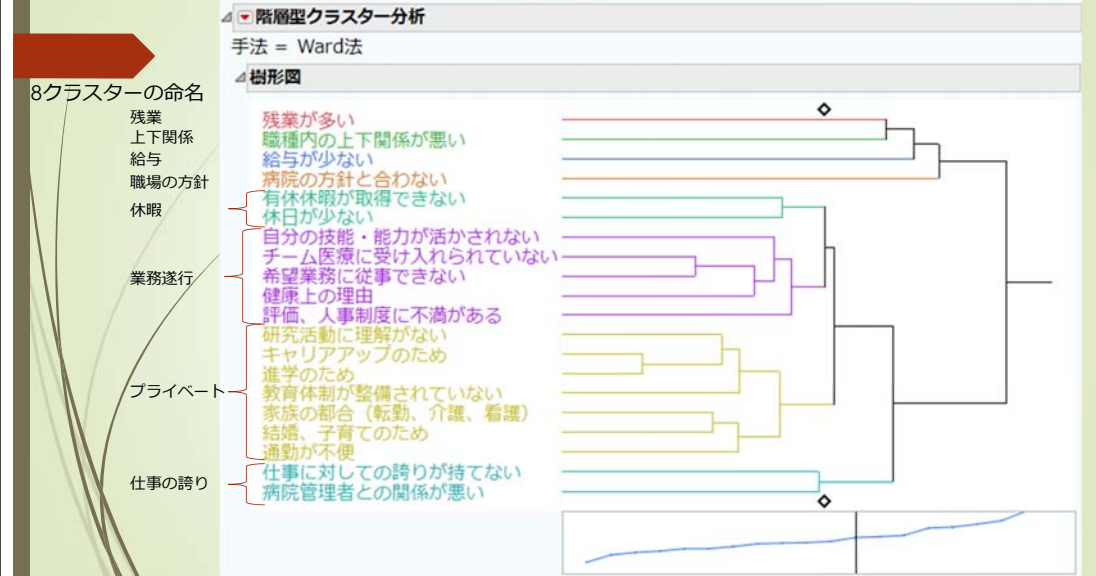
転職理由 (全職種)



職種別転職理由 (いくつでも & 最大の理由)



転職理由の分類 (全職種)



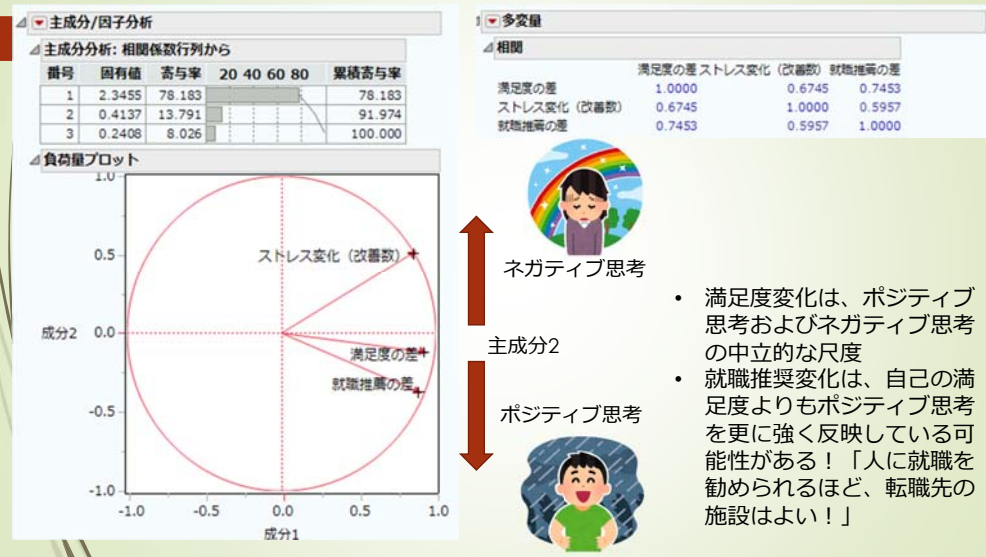
現勤務先のレベル-前勤務先のレベル=変化 (差) と定義する

- ※1) ストレス変化は改善値としたため前勤務先-現勤務先
- ※2) レベルは11水準

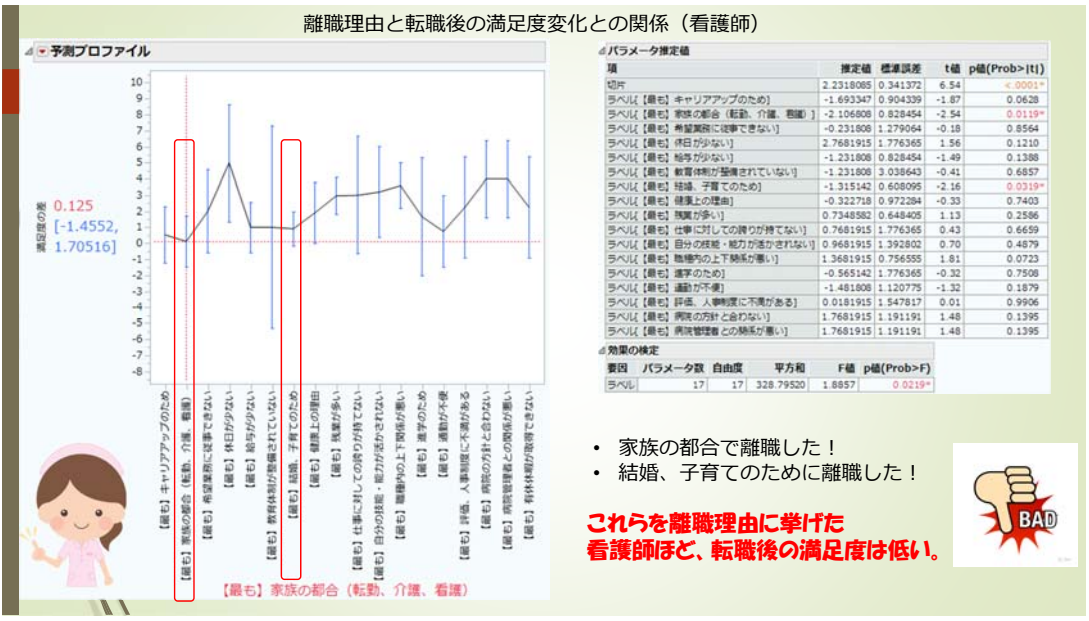
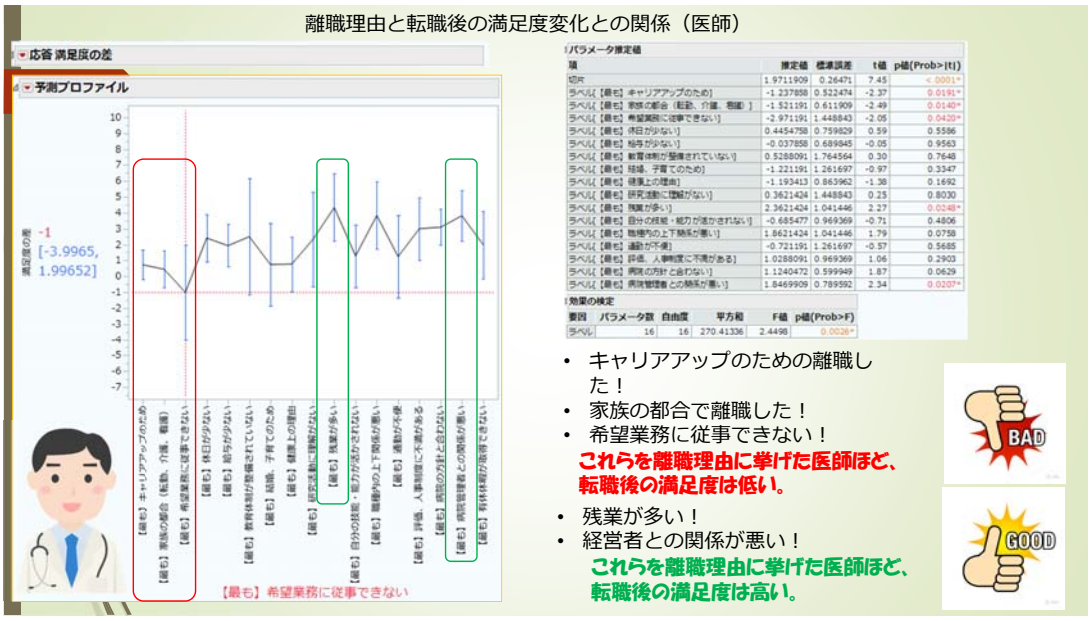
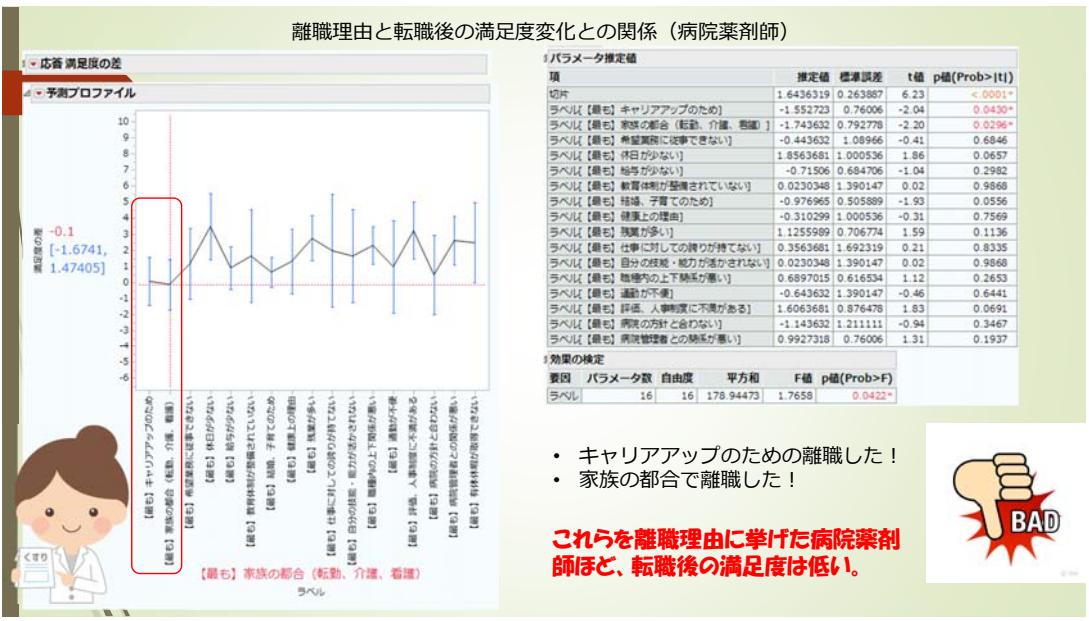
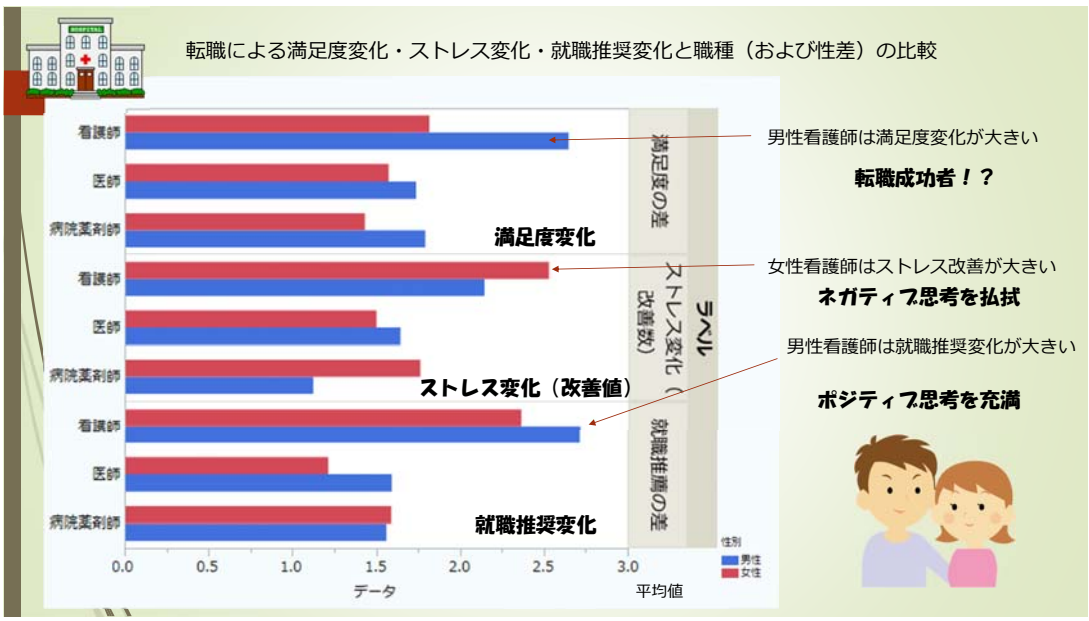
- 満足度変化：転職により満足度が高くなれば (+)
例) 現勤務先の満足度8-前勤務先の満足度6 = 満足度変化2
- ストレス変化 (改善値)：転職によりストレスが下がれば (+)
例) 前勤務先のストレス10-現勤務先のストレス6 = ストレス変化 (改善値) 4
- 就職推奨変化：他人への施設就職の推奨度が高くなれば (+)
例) 現勤務先への就職を他人に推奨9-前勤務先への就職を他人に推奨5 = 就職推奨変化 3



転職後の満足度変化・ストレス変化・就職推奨変化の関係 (全職種)

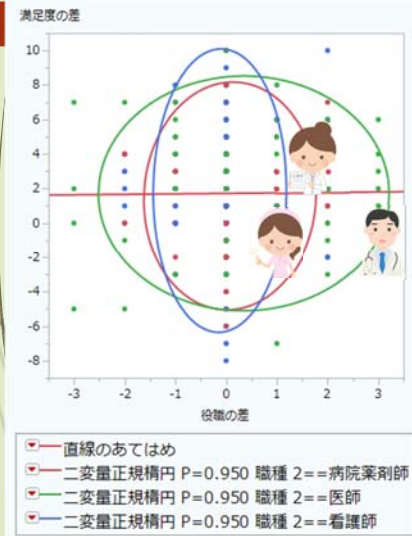


- 満足度変化は、ポジティブ思考およびネガティブ思考の中立的な尺度
- 就職推奨変化は、自己の満足度よりもポジティブ思考を更に強く反映している可能性がある！「人に就職を勧められるほど、転職先の施設はよい！」



職位の変化と転職後の満足度変化との関係 (全職種)

役職の差と満足度の差の二変量の関係



直線のあてはめ
満足度の差 = 1.724098 + 0.0277394 * 職位の差

あてはめの統計
あてはまりの悪さ (LOF)

統計	自由度	平方和	平均平方	F値
モデル	1	0.3185	0.31847	0.0357
誤差	547	4880.6979	8.92267	$P < Prob > F$
全体 (修正済み)	548	4881.0164		0.8502

転職により、職位があがると満足度は高くなるのか??



満足度には全く関連は認められなかった! 全職種

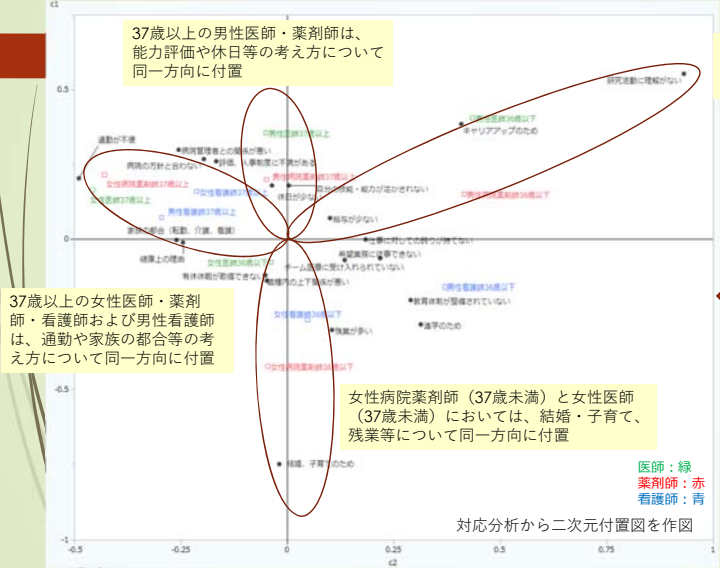
↓ ストレス・就職推奨に関してもほぼ同様の結果

相関

	満足度変化	満足度変化	ストレス変化 (改善数)	就職推奨変化	職位の変化
満足度変化	1.0000	0.6745	0.7453	0.0081	
ストレス変化 (改善数)	0.6745	1.0000	0.5957	-0.0729	
就職推奨変化	0.7453	0.5957	1.0000	-0.0545	
職位の変化	0.0081	-0.0729	-0.0545	1.0000	

職位の変化は、ポジティブ・ネガティブ概念の変化に影響しない!

離職理由と職種: 年齢 (37歳以上・未満median) との関係



37歳以上の男性医師・薬剤師は、能力評価や休日等の考え方について同一方向に付置

男性病院薬剤師 (37歳未満) と男性医師 (37歳未満) は、研究やキャリアアップ、給与等の考え方について同一方向に付置

37歳以上の女性医師・薬剤師、看護師および男性看護師は、通勤や家族の都合等の考え方について同一方向に付置

女性病院薬剤師 (37歳未満) と女性医師 (37歳未満) においては、結婚・子育て、残業等について同一方向に付置

病院の管理者は年齢・性別を考慮した上で、職種の枠を超えた離職防止策を採用することが重要!!



転職による満足度増分率と回答者属性の関係

満足度増分率 = 満足度変化 * 100 / 転職前満足度

病院薬剤師



満足度増分率 平均85.5 → 8.33

満足度増分率 平均85.5 → -5.6



このような属性の病院薬剤師は転職する前に、再度考え直した方がいい??

都道府県別医療供給 (医療従事者別) 2018年



我が国の医療者供給は西高東低!?

医療者の地域偏在も医療崩壊の大きな原因となる

転職前の心理的ストレス（医療従事者別）



心理的ストレスはやや西低東高な感じ！？

果たして関連は？



転職後の心理的ストレス（医療従事者別）



ちなみに転職によってどの職種の心理的ストレスも大幅に減少！



結語

1. 本調査によって多くの場合、転職によって満足度は高まり、心理的ストレスも減少することは明らかとなった。
2. これは、Web調査における対象者の選択バイアスである可能性も否定できない。（←転職に成功した人が本調査に協力しているだけかもしれない）
3. 重要なことは、転職によって皆がハッピーになるわけではなく、満足度やストレスに変化が認められない（または悪化する）事例も多く存在することであり、これらの傾向を明らかとすることは転職を無駄にしないためにも必要であろう。
4. 離職による医療崩壊を防ぐためにも、このようなデータを公表しておくことに意味があるのかもしれない。



JAPAN 2020

DISCOVERY
SUMMIT
ONLINE

ありがとうございました
ご質問・ご感想：m.koinuma@thu.ac.jp

jmp

Copyright © SAS Institute Inc. All rights reserved.